



POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Industrie Fracchiolla Spa orienta il proprio operato ai principi della parità di genere ed alla non-discriminazione ed integrazione del personale sia all'interno dei luoghi di lavoro che nel contesto sociale di riferimento.

A tal fine, **Industrie Fracchiolla Spa** ha implementato un Sistema di Gestione per la Parità di Genere conforme ai principi stabiliti nella prassi di riferimento UNI/PdR 125:2022, per promuovere la parità di genere e favorire la presenza e la crescita professionale delle donne nelle attività aziendali.

Tale obiettivo è realizzato attraverso azioni concrete, focalizzando i propri sforzi nelle seguenti aree:

1. **Cultura e strategia:** miglioramento dell'ambiente di lavoro, favorendo e sostenendo l'inclusione, la parità di genere e la valorizzazione della diversità di genere;
2. **Governance:** attuazione di un modello di governance dell'Organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione, nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione;
3. **Processi HR:** attuazione di processi, nell'ambito dell'intero ciclo di vita di una risorsa umana, basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità;
4. **Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda:** miglioramento della capacità dell'Organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni;
5. **Equità remunerativa per genere:** attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione tra i generi;
6. **Genitorialità e conciliazione vita-lavoro:** attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di cura.

L'Alta Direzione di **Industrie Fracchiolla Spa** ritiene strategica l'adozione dei principi della parità di genere in azienda, sia per contribuire a generare "valore sociale" nel contesto economico di riferimento, che per promuovere una crescita aziendale omogenea e rispettosa delle esigenze delle parti interessate.



L'Alta Direzione di **Industrie Fracchiolla Spa** è attenta alla soddisfazione del personale nelle varie fasi della vita lavorativa aziendale, applicando i principi della parità di genere nei seguenti ambiti:

- Selezione ed assunzione (recruitment);
- Gestione della carriera;
- Equità salariale;
- Genitorialità e cura;
- Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance);
- Prevenzione abusi e molestie nei luoghi di lavoro.

Per ciascuno degli ambiti suindicati, l'Alta Direzione ha stabilito politiche specifiche, riportate qui di seguito, che esprimono i principi a cui l'Organizzazione si ispira ed a fronte dei quali vengono definiti obiettivi di parità, specifici e misurabili, riportati nel Piano strategico per la parità di genere aziendale.

Selezione ed Assunzione (Recruitment)

Nelle attività di selezione ed assunzione del personale da impiegare nelle attività aziendali, **Industrie Fracchiolla Spa** rispetta i seguenti principi:

- La selezione della persona candidata è attuata in maniera neutrale rispetto al genere;
- I criteri di selezione si basano sulla professionalità, sulla competenza, sulla specializzazione e sull'esperienza delle persone candidate;
- La selezione non è basata su aspetti quali matrimonio, gravidanza e responsabilità familiari delle persone candidate;
- La selezione, a parità di competenze, prende in considerazione la presenza delle donne e degli uomini nell'organico e tende a promuovere il bilanciamento rispetto al genere delle persone presenti nella pianta organica aziendale;
- I ruoli dirigenziali, di responsabilità delle unità organizzative, di riporto al vertice e con delega al budget, sono distribuiti in maniera equilibrata tra i generi, a parità di competenze;
- La posizione lavorativa, prevista in fase di assunzione, prevede una retribuzione riferita alle mansioni e alle responsabilità da ricoprire e non è influenzata dal genere delle persone candidate.

Gestione della Carriera

Industrie Fracchiolla Spa, nella prospettiva del miglioramento, assicura che le carriere del personale interno rispettino i seguenti principi:

- L'attribuzione di ruoli e mansioni, a parità di competenze, considera il bilanciamento di genere;
- La progettazione dei percorsi di carriera e la relativa attuazione sono rivolte al personale indifferentemente dal genere di appartenenza;
- I percorsi di carriera del personale sono accessibili a tutte le persone, in maniera trasparente al fine di salvaguardare il mantenimento degli equilibri riferiti alla parità di genere;



- La formazione per lo sviluppo delle competenze e della consapevolezza rappresenta un processo fondamentale inteso a rimuovere eventuali difficoltà di carriera e a ripristinare eventuali equilibri di genere nelle posizioni di leadership;
- Le promozioni sono deliberate, a parità di competenze, considerando le esigenze di bilanciamento del genere in riferimento a livello funzionale.

Equità Salariale

In fase di assunzione e durante tutta la carriera del personale, **Industrie Fracchiolla Spa** assicura l'equità salariale a prescindere dal genere. Per questo, nel provvedere alla determinazione, alla corresponsione ed alle modifiche della retribuzione, l'Organizzazione rispetta i seguenti principi:

- La retribuzione delle persone è riconosciuta in relazione al ruolo e alle responsabilità e l'eventuale riconoscimento di benefit e premi si basa sui risultati prodotti e riconosciuti;
- I criteri di determinazione delle retribuzioni, dei premi e dei benefit sono documentati e accessibili a tutte le persone presenti nella pianta organica aziendale.

Genitorialità, Cura

Industrie Fracchiolla Spa agevola le esigenze di genitorialità e cura, supportando la maternità, la paternità e più in generale le esigenze di cura del personale in organico. A tal fine, l'Organizzazione cerca di conciliare le esigenze di chi, in ragione del proprio stato connesso alla genitorialità o cura familiare, deve bilanciare il proprio impegno tra il lavoro e le esigenze sopravvenute. Per questo, l'Organizzazione si ispira ai seguenti principi:

- La maternità e la paternità sono sostenute da programmi di formazione, informazione e re-inserimento;
- La maternità è favorita prima, durante e dopo il parto;
- Il congedo di paternità viene promosso, affinché ne usufruiscano tutti i potenziali beneficiari per l'intero periodo previsto dalla legge;
- I rientri dal congedo sono supportati da specifiche iniziative di riorientamento;
- Vengono assecondate le richieste dei/delle dipendenti che hanno la necessità di prendersi cura del/della nascituro/a o del/della parente;
- Viene offerto supporto alle madri e ai padri mediante iniziative specifiche concordate con le persone che lavorano in azienda.

Conciliazione dei Tempi Vita-Lavoro (Work-Life Balance)

Industrie Fracchiolla Spa offre al proprio personale la possibilità di gestire il tempo da dedicare alla vita e al lavoro attraverso un bilanciamento di equilibri che tenga conto sia degli obiettivi aziendali, che del benessere psicofisico del personale dipendente derivante da una maggiore libertà di autodeterminazione. I principi alla base della conciliazione dei tempi di vita-lavoro sono i seguenti:



- Le misure work life balance sono rivolte a tutto il personale a prescindere dal genere;
- L'Organizzazione, se necessario ed attuabile, adotta il part time, la flessibilità degli orari e lo smart working;
- L'Organizzazione permette il collegamento telematico con il personale che lavora dall'esterno, per le attività di lavoro e per la partecipazione alle riunioni.

Prevenzione Abusi e Molestie

Industrie Fracchiolla Spa contrasta ogni forma di abuso e di molestia sui luoghi di lavoro e per tale motivo esercita un'attività di prevenzione e repressione del fenomeno, a tolleranza zero.

Per questo, l'Organizzazione compie azioni di prevenzione tese a:

- Individuare i rischi relativi ad abusi e molestie sui luoghi di lavoro;
- attuare le azioni di prevenzione per ogni rischio di abusi e molestie individuato;
- Offrire la possibilità di segnalare sospetti e/o fatti relativi ad abusi e molestie sui luoghi di lavoro;
- Offrire piena tutela alle persone che segnalano episodi di molestie per evitare eventuali ritorsioni contro le stesse;
- Analizzare e comprendere eventuali episodi di abusi e molestie compiuti sui luoghi di lavoro;
- Garantire una comunicazione gentile e neutrale rispetto al genere sui luoghi di lavoro.

Industrie Fracchiolla Spa promuove la parità di genere anche nelle attività di comunicazione e marketing, evitando l'utilizzo di stereotipi di genere e utilizzando un linguaggio attento alle diversità, neutro ed inclusivo. Al tal fine l'Organizzazione, nelle attività di comunicazione e marketing attivate, persegue la parità di genere, valorizza le diversità e supporta l'empowerment femminile.

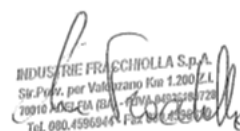
Industrie Fracchiolla Spa ha istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere ed ha nominato una Responsabile del Sistema di Gestione per la parità di genere, a cui affida il coordinamento delle azioni tese alla attuazione della presente Politica.

A tutto il personale aziendale è riconosciuto il diritto di segnalare, anche in forma anonima, eventuali episodi di molestie e di violazione nell'applicazione dei principi della parità di genere nell'Organizzazione. Inoltre, **Industrie Fracchiolla Spa** incoraggia qualsiasi opinione e suggerimento per attuare il miglioramento del Sistema di Gestione per la Parità di Genere aziendale.

L'attuazione del sistema gestionale per la parità di genere e l'efficace applicazione della presente Politica è affidata al Responsabile del Sistema di Gestione in collaborazione con il Comitato Guida.

Adelfia, 10 aprile 2025

La Direzione



INDUSTRIE FRACCHIOLLA S.p.A.
 Str. Prov. per Valenzano Km 1,200 Z.L.
 70010 ADELFA (Ba) - Tel. 080 459 69 44
 Tel. 080.4596944 Fax 080.4596944



INDUSTRIE FRACCHIOLLA S.p.A.

Cod. Fisc./P.IVA 04936100728 – Cap. Soc. € 1.000.000,00 int.vers. – C.C.I.A. R.E.A. 355878 – Reg. Imp. 859/1997 di Bari
 Strada Prov. Le Per Valenzano, km. 1,200 – 70010 ADELFA (Ba) Italy – Tel. +39 080 459 69 44 – Fax +39 080 459 68 10

<http://www.fracchiolla.it> – e-mail: info@fracchiolla.it